

SMART BANK	Ro'yxatdan o'tkazildi Ro'yxat raqami: <u>I-3</u> Sana: " <u>10</u> " fevral <u>2023</u> yil Imzo: <u>Муродов Р.</u>
------------	--

«Smart bank» акциядорлик жамияти  
Ягона акциядори йигилишининг  
2023 йил «6 » февраль даги  
02/1 - сонли қарорига  
8-илова

**«SMART BANK» АКЦИЯДОРЛИК ЖАМИЯТИНИНГ  
КОРПОРАТИВ БОШҚАРУВ КОДЕКСИ**

Мазкур “Smart bank” акциядорлик жамиятининг корпоратив бошқарув кодекси” (кейинги ўринларда Кодекс деб юритилади) Ўзбекистон Республикасининг “Банклар ва банк фаолияти тўғрисида”ги, “Акциядорлик жамиятлари ва акциядорларнинг хуқуқларини ҳимоя қилиш тўғрисида”ги қонунлари ва бошқа амалдаги қонунчилик ҳужжатларига ҳамда “Smart bank” акциядорлик жамияти (кейинги ўринларда Банк деб юритилади) Уставига мувофиқ ишлаб чиқилган.

### **1-боб. Умумий қоидалар**

1. Мазкур Кодекс Ўзбекистон Республикаси қонунчилик ҳужжатлари ва корпоратив бошқарувнинг халқаро тамойилларига асосланган.

2. Кодекс мақсадларида корпоратив бошқарув деганда, Банк фаолиятини самарали ташкил этиш, хизматларни модернизация қилиш, янги турларини қайта жиҳозлаш, рақобатдошлигини таъминлаш ва хорижий ҳамкорлар билан алоқаларни ўрнатиш мақсадида Банк Бошқаруви, Кузатув кенгashi, Ягона акциядори, меҳнат жамоаси вакиллари ва бошқа манфаатдор томонлар, шу жумладан, кредиторлар ўртасида мазкур шахслар манфаати уйғунлигига эришиш тизими тушунилади.

3. Кодекс Банк бошқарув органлари ишини самарали ташкил этишнинг муҳим йўналишлари бўйича тавсиялар мажмуасидан иборат.

4. Кодекс ҳисобдорлик, очиқлик, ҳаққонийлик, юксак ахлоқий тамойилларга риоя этишни ўз ичига олувчи ҳамда Банкни узоқ муддатли истиқболда барқарор ривожлантиришни таъминлашга йўналтирилган тегишли бошқарувнинг асосий принциплари асосида ишлаб чиқилган.

5. Банк Кодекс тавсияларини жорий этиш юзасидан ўзининг фаолият хусусияти ҳамда фаолиятининг ўзига хослигини ҳисобга олган ҳолда ички корпоратив хатти-ҳаракатларни амалга ошириши мумкин.

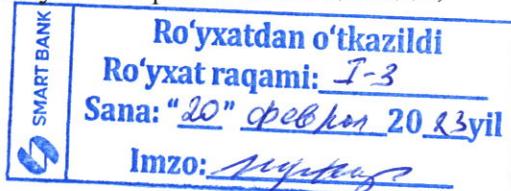
### **2-боб. Фаолият очиқлигини таъминлаш**

6. Фаолият очиқлигини таъминлаш мақсадида Банк:

ахборотларни маҳфий ахборотлар, тижорат сирлари ва акциялар нархининг ўзгаришига таъсир этиши мумкин бўлган бошқа маълумотлар тоифасига киритишнинг аниқ мезонларини белгилайди;

ошкор этилиши шарт бўлган ахборотларнинг Банк сайти ва қонун ҳужжатларида назарда тутилган бошқа манбаларда инглиз, рус ва акциядор ҳамда бошқа манфаатдор томонларга, шу жумладан, хорижий инвесторларга қулай бўлган бошқа тилларга таржимаси билан биргаликда эълон қилинишини таъминлайди;

Банк сайтида Банк Кузатув кенгашини ва унинг фаолияти самарадорлиги баҳоси тўғрисидаги маълумотларни эълон қиласди;



тақсимлашга таклиф этилаётган соф фойда, дивидендлар миқдорининг асосланиши, уларнинг Банк дивиденд сиёсатига мувофиқлигининг баҳоланиши, шунингдек, зарурат туғилганда соф фойданинг муайян қисмини Банкни ривожлантириш эҳтиёжларига йўналтиришнинг тушунтирилиши ва иқтисодий асосланишини эълон қиласди;

Ягона акциядор талабига кўра имкон қадар қисқа муддат ичидаги акциядорга ва инвесторларга зарур бўлган муайян (махфий ва тижорат сироати бўлган ахборотлардан ташқари) ахборотларни тақдим этади.

7. Ўз фаолиятининг очиқлигини таъминлаш мақсадида Ягона акциядор қуидагиларни ўз ичига олган “Ахборот сиёсати тўғрисидаги низом”ни тасдиқлади:

Банк томонидан очик ахборотларни ошкор қилиш мақсади ва принциплари;

сайтда ошкор этилиши шарт бўлган ахборотлар рўйхати, уларни ошкор этиш муддати, тартиби ва шакли, шу жумладан, улар ошкор этиладиган ахборот каналлари;

Банк тўғрисидаги ошкор этилиши шарт бўлган ахборотларни эълон қилиш бўйича ижроия органининг мажбуриятлари;

бошқарув органи аъзолари, мансабдор шахслар, Банк ишчиларининг акциядор ва инвесторлар, бошқа манфаатдор шахслар, шунингдек, оммавий ахборот воситалари вакиллари билан ахборот алмашинув тартиби;

Банкнинг ахборот сиёсатига амал қилишини назорат қилиш бўйича чора-тадбирлар.

8. “Ахборот сиёсати тўғрисида низом” бошқаруви ва назорат органлари ҳамда ходимлари томонидан риоя этилиши мажбурий бўлган ҳужжат ҳисобланади.

### **3-боб. Самарали ички назорат механизmlарини жорий қилиш**

9. Самарали ички назорат механизmlарини жорий қилиш мақсадида Банк:

Банк Кузатув кенгаши тўғрисидаги низомда унинг таркибига мустақил аъзоларни киритиш талабларини акс эттиради;

Кузатув кенгашига ҳомийлик (хайрия) ёки беғараз ёрдам кўрсатиш (олиш) тартиби ва шартларини белгилаш ҳамда бу борада қарор қилиш ҳуқуқини фақат акциядорларнинг умумий йиғилиши ва қонун ҳужжатларида белгиланган доирада, бу ҳакда барча акциядорлар учун маълумотларни ошкор этган тарзда беради;

Ягона акциядор қарорига асосан, ҳар йили мустақил профессионал ташкилотлар - маслаҳатчиларни жалб қилган ҳолда бизнес-жараёнлар ва лойиҳаларнинг Банк ривожланиши мақсадларига мувофиқлиги юзасидан

SMART BANK	Ro'yxatdan o'tkazildi Ro'yxat raqami: 1-3 Sana: "10" fevral 2023 yil Imzo: 
------------	--

таҳлил ўтказиши мумкин;

Банк самарали ички назорат тизимини жорий қилишнинг асосий мақсадини барча акциядорлар, шу жумладан, миноритар акциядорларнинг хуқуқ ва қонуний манфаатларини таъминлашни белгилайди;

Банк Бошқарувининг аффилланган шахслар билан ва йирик битимларни мустақил амалга ошириши учун Банкнинг жорий хўжалик фаолияти билан боғлиқ битимларни аниқлаш масаласини Ягона акциядор муҳокамасига киритилишини таъминлайди;

Банкнинг ички аудит бошқармасига 50 фоиздан зиёд улуши Банкга тегишли бўлган юридик шахслар билан ўтказилган операциялар устидан назоратни амалга ошириш ваколатини беради;

Банк таркибига кирувчи ташкилотларнинг бошқарув органлари йиғилишларида ўзининг вакилларини Банк номидан овоз бериш тартибини белгилайди;

Банк Бошқарувидан мунтазам равишда жамият таркибига кирувчи корхоналар фаолияти юзасидан уларнинг тасдиқланган бизнес-режасига мувофиқ, бажарилган ишлар ва эришилган кўрсаткичлар тўғрисида ҳисобот талаб қиласи;

Банк ички назорат органи (тафтишчи ва ички аудит бошқармаси)нинг Кузатув кенгаши, Ягона акциядор ва акциядор билан ўзаро ҳамкорлиги тартибини ишлаб чиқади ва тасдиқлайди.

10. Банқда самарали ички назорат тизимини жорий қилиш учун Ягона акциядорнинг қарори билан “Ички назорат тўғрисидаги низом”ни тасдиқлайди. У қуидагилардан иборат бўлади:

Банкнинг ички назорат органи таркибига ҳамда унинг аъзолари малакасига талаблар;

ички назорат тизими тўғрисидаги ҳисобот таркиби ва уни шакллантириш регламенти;

Банк ички назорат органи тизими самарадорлигини баҳолаш учун мустақил профессионал ташкилотлар – маслаҳатчиларни жалб қилиш тартиби;

Ички назорат органи ишини мониторинг қилиш механизмлари тавсифи, унинг аъзоларига тўланадиган компенсация ва мукофот пулларини ҳисоблаш тартиби.

11. “Ички назорат тўғрисидаги низом” Банк ходимлари, бошқарув ва назорат органи аъзолари учун риоя этилиши мажбурий бўлган хужжат ҳисобланади.

12. Банкнинг “Кузатув кенгаши тўғрисидаги низом” талабларига мувофиқ, Кузатув кенгаши таркибига биттадан кам бўлмаган (аммо Кузатув кенгаши аъзолари сонининг 15 фоизидан кам бўлмаган) мустақил аъзо

	<p>Ro'yxatdan o'tkazildi Ro'yxat raqami: I-3 Sana: "20" fevral 2023yil Imzo: </p>
---	---

киритади.

#### **4-боб. Ягона акциядорнинг ҳуқуқ ва қонуний манфаатларини амалга оширилишини таъминлаш**

13. Ягона акциядорнинг ҳуқуқ ва қонуний манфаатларини амалга оширилишини таъминлаш учун Банк бошқарув ва назорат органлари:

Банк сайтида ёзма ва электрон сўровларни, шу жумладан, акциядор ўз алоқа маълумотлари ва банк реквизитларининг ўзгариши тўғрисидаги маълумотларни юбориши учун манзил кўрсатган ҳолда акциядорга Банк билан боғланишни енгиллаштиради;

Банкнинг дивидендларни ҳисоблашнинг шаффоф механизмини очиб берувчи дивиденд сиёсати тўғрисидаги низомини ишлаб чиқади;

Ягона акциядор тўғрисидаги низомда Ягона акциядорга кун тартиби, шу жумладан, Кузатув кенгашининг кун тартибидаги масала бўйича позицияси юзасидан зарур маълумотларни тақдим этишни назарда тутади;

Ягона акциядор ва инвесторлар билан ўзаро ҳамкорлик учун масъул ходим ёки бўлинмани белгилайди;

Уставда Ягона акциядорнинг йиллик қарорининг кун тартиби учун таклифларни тақдим этишнинг кечроқ муддатини кўзда тутади;

Банк Бошқаруви, Кузатув кенгаши аъзоларини, тафтишчи, шунингдек, аудиторлик ташкилоти вакилининг Ягона акциядорнинг қарорини қабул қилишда иштирок этишини таъминлаши мумкин;

Кузатув кенгаши тўғрисидаги низомда Кузатув кенгаши аъзоси вазифасини бажаришдан озод этилиши шартларини, Банк кузатув кенгаши раисининг йигилишни ташкил этиш ва ўтказиш билан боғлиқ фаолияти тартиби ва функциясини назарда тутади;

Банк Ягона акциядорнинг ҳуқуқ ва қонуний манфаатларини амалга оширилишини таъминлашга йўналтирилган бошқа зарур чора-тадбирларни амалга оширади.

14. Банк Ягона акциядорининг ҳуқуқ ва қонуний манфаатларини амалга оширилишини таъминлаш учун Банк юқорида қайд этилган тавсияларни акс эттирувчи зарур ички хужжатларни қабул қиласи.

#### **5-боб. Узок муддатли истиқболга мўлжалланган ривожланиш стратегияси ва вазифаларни белгилаш**

15. Узок муддатли истиқболга оид ривожланиш стратегияси ва вазифаларни белгилаш учун Банк бошқарув органи:

Банкнинг стратегик мақсади сифатида акциялар нархининг ўсишига олиб келувчи молиявий барқарорликни таъминлаш, меҳнат унумдорлиги ва хизматлар ракобатдошлигини ошириш, хизматларни модернизация қилиш ва

SMART BANK	Ro'yxatdan o'tkazildi Ro'yxat raqami: 1-3 Sana: "20" fevral 2023yil Imzo: 
------------	---

янгилашни амалга оширишни белгилайди;

Ягона акциядорнинг қарорида фаолият хусусиятининг ўзига хослиги, рақобат муҳити таҳлили, хорижий ҳамкорлар билан ишлашга йўналтирилганлик ва тегишли соҳа, тармоқ ва ҳудудни ривожлантириш бўйича тасдиқланган давлат дастурларидан келиб чиқсан ҳолда Банкнинг 5 (беш) йилдан ортиқ бўлган давр учун узоқ муддатли ривожланиш стратегиясини ишлаб чиқади ва тасдиқлайди;

хорижий тажрибада муваффакиятли синовдан ўтган бошқарув услублари, шу жумладан, SWOT, GAP таҳлил ва бошқа ёндашувлар, маҳсус дастурий маҳсулотлар ва бошқаларни кенг қўллайди;

узоқ муддатли стратегия асосида қисқа муддатли (йиллик) ва ўрта муддатли (5 йилгача бўлган давр учун) бизнес-режалар ишлаб чиқади ҳамда акциядорларнинг умумий йиғилиши ёки Кузатув кенгашига тасдиқлаш (маъқуллаш) учун киритади;

Банкда қабул қилинган ҳар бир ривожланиш режаси бўйича белгиланган мақсадларга эришиш мониторингини амалга ошириш учун зарур бўлган сон ва сифат мезонларини жорий этади.

16. Кузатув кенгаши Банк Бошқаруви, Банк ички назорат органи, Банкда ташкил этилган коллегиал органлар фаолиятини мувофиқлаштиради, зарур бўлганда, Банк ривожланиш режасини ишлаб чиқишини ташкил этиш ва унда белгиланган мақсадларга эришиш мониторинги учун эксперталарни жалб этади.

## **6-боб. Банк Бошқарувининг Ягона акциядор ва инвесторлар билан ўзаро самарали ҳамкорлигининг механизмларини жорий этиш**

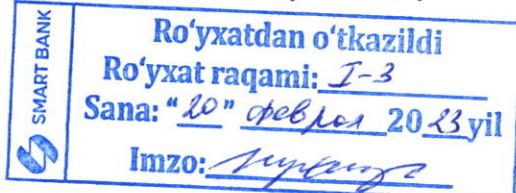
17. Банк Бошқарувининг Ягона акциядор ва инвесторлар билан ўзаро ҳамкорлигининг самарали механизмини жорий этиш учун банк бошқарув органлари:

Банк Ягона акциядори, бошқарув ва назорат органи аъзолари ўртасида ўзаро ишонч, ҳурмат, ҳисобдорлик ва назорат тамойиллари асосидаги ҳамкорликни таъминлайди;

Банк мансабдор шахслари томонидан ўз вазифаларини профессионал асосда амалга ошириш, қонун ҳужжатлари, Устав ва бошқарув органи қарорларидан келиб чиқувчи барча мажбуриятларни вижданан ва оқилона бажариши тўғрисидаги талабларни жорий этади;

Кузатув кенгаши аъзолиги учун номзодларга малака талабларини белгилайди (қонун ҳужжатларида назарда тутилган ҳолатлардан ташқари);

Кузатув кенгаши қошида Кузатув кенгаши, Банк Бошқаруви аъзолари, Банк ходимлари ва жалб этилган экспертлардан иборат тегишли масалалар, шу жумладан, низоли вазиятларни аниқлаш ва ҳал этиш бўйича қўмиталар



ташкил этади;

Кузатув кенгаши йиғилишларини сўров ўтказиш йўли билан, шунингдек, видеоконференц-алоқа режимида ўтказиш ҳолатлари ва тартибини белгилайди;

Кузатув кенгаши, Ягона акциядор, Устав ва ривожланиш режаси томонидан қўйилган вазифаларнинг сўзсиз бажарилиши учун Банк Бошқаруви ваколатига кирувчи масалаларни у томонидан мустақил ҳал этиш талабини жорий этади;

Банк мансабдор шахсларининг малакасини ўкув курслари, семинарлар ва бошқа тадбирларда иштирок этиш орқали оширади;

Банк фаолиятида корпоратив қонунчилик талабларига риоя этилишини назорат қилишга масъул бўлган ва кузатув кенгашига ҳисбот берувчи корпоратив маслаҳатчи лавозимини жорий этади;

Банк бизнес хатарлари ва ижроия органлари жавобгарлигини сугурталайди;

Кузатув кенгаши аъзоларининг мукофот пули микдорини Банк молиявий натижалари ва корпоратив бошқарув тизимининг мустақил баҳоланиши натижалари билан боғлайди.

18. Банк Бошқарувининг Ягона акциядор ва инвесторлар билан ўзаро самарали ҳамкорлиги механизмларини жорий этиш учун Банк юқорида қайд қилинган тавсияларни акс эттирувчи зарур ички ҳужжатларни қабул қиласди.

## 7-боб. Манфаатлар қарама-қаршилиги

19. Манфаатлар қарама-қаршилиги билан боғлиқ вазиятлар юзага келишининг олдини олиш ва низоли вазиятларни бартараф этиш учун Банк ўз ичига қуидагиларни олувчи манфаатлар қарама-қаршилиги вақтида ҳаракат қилиш тартиби тўғрисидаги низомни ишлаб чиқади:

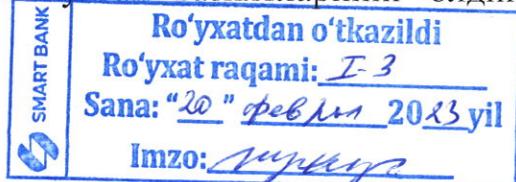
Банк мансабдор шахсларининг Банк манфаатини кўзлаб фаолият юритиш мажбурияти;

Банк мансабдор шахслари томонидан ҳаракат ва битим амалга оширилганда ёки улар томонидан ахборот ошкор қилинганда манфаатлар қарама-қаршилигига олиб келиши мумкин бўлган вазиятларни аниқлаш;

Банк мансабдор шахсларининг кузатув кенгашини манфаатлар қарама-қаршилиги юзага келиши тўғрисида хабардор қилиш мажбурияти;

Кузатув кенгашининг рухсатисиз Банк мансабдор шахсларининг бошқа юридик шахсларнинг бошқарув ва назорат органларида иштирок этишини тақиқлаш;

Банк мансабдор шахслари томонидан ҳаракат ва битим амалга оширилганда ёки улар томонидан ахборот ошкор қилинганда манфаатлар қарама-қаршилигига олиб келиши мумкин бўлган вазиятларнинг олдини



олиш;

манфаатлар қарама-қаршилиги билан боғлик низоли вазиятларни ҳал этишнинг, шу жумладан, уларни ҳал этиш учун манфаатдор бўлмаган учинчи шахсни тайинлаш ёки манфаатлар қарама-қаршилигини ҳал қилиш бўйича ваколатни кузатув кенгашининг мустакил аъзоси (аъзолари)га юклашнинг батафсил регламенти.

20. Манфаатлар қарама-қаршилиги вақтида ҳаракат қилиш тартиби тўғрисидаги низом Ягона акциядор томонидан тасдиқланади.

### **8-боб. Намунавий ташкилий тузилмани жорий этиш**

21. Намунавий ташкилий тузилмани жорий этиш учун Банкда:

Акциядорлик жамиятларининг таркибий тузилмасига амалдаги қонунчилик хужжатлари билан қўйилган талабларидан келиб чиқиб тузилиши таъминланади;

ташкилий тузилмани ишлаб чиқиш ва жорий этишда Банк фаолиятининг миқёси, тармоқ хусусияти ва йўналиши ҳисобга олинади;

Банкнинг амалдаги ташкилий тузилмаси қонун хужжатларида белгилangan талабларга мувофиқлигининг мунтазам баҳоланиши ташкил этилади;

Банкнинг бошқарув лавозимларига хорижий менежерлар номзодларининг иштирок этишига имкон яратилади;

раҳбар лавозимларга танловлар регламенти тасдиқланиб, унда танлов эълон қилиш, танловнинг объектив мезонлари уларнинг якуни бўйича янгича фикрловчи, замонавий талабларга жавоб берувчи юқори малакага эга бўлган, шунингдек, хорижий менежерларни танлаб олиш жараёнлари баён этилади.

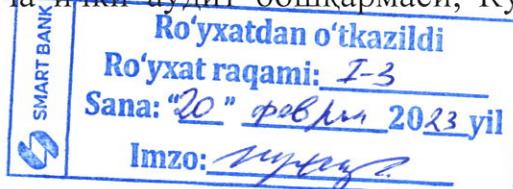
22. Кузатув кенгashi ташкилий тузилмани ишлаб чиқиш, жорий этиш ва мунтазам баҳоланиши бўйича ишларнинг қонунчиликда белгилangan талабларга мувофиқ тарзда амалга оширилишини мувофиқлаштиришни таъминлайди.

### **9-боб. Ахборотларни аудит ва молиявий ҳисоботларнинг ҳалқаро стандартлари асосида эълон қилиш**

23. Ахборотларни аудит ва молиявий ҳисоботларнинг ҳалқаро стандартлари асосида эълон қилиш учун Банкда:

Кузатув кенгashi йиллик молиявий ҳисоботларни Молиявий ҳисоботларнинг ҳисобот стандартларига (кейинги матнларда МХХС деб юритилади) мувофиқ тарзда эълон қилишга ўтиш бўйича амалга ошириладиган ишларни мувофиқлаштиради;

Банкнинг йиллик молиявий ҳисоботларни МХХСга мувофиқ тарзда эълон қилишга ўтиш масалалари бўйича ишларни аудит бошқармаси, Кузатув



кенгаши аъзолари, Банкнинг масъул мансабдор шахслари ва жалб этилган экспертлар (зарур ҳолларда)дан иборат ишчи гурухи тузилади;

йиллик молиявий ҳисоботларни МХҲСга ва аудитнинг халқаро стандартлари асосида эълон қилишга ўтишда малакали хизмат кўрсатиш учун аудиторлик ёки консалтинг ташкилоти жалб этилади;

аудиторлик ташкилоти билан ҳамкорликда Банкнинг йиллик молиявий ҳисоботларни МХҲСга ва аудитнинг халқаро стандартлари асосида эълон қилишга ўтишнинг босқичли алгоритми (тадбирлар режаси) ишлаб чиқилади ва Кузатув кенгашининг йиғилишида тасдиқланади;

аудит ўтказиш ва молиявий ҳисоботларни тузишга жалб этилган Банк ходимлари МХҲС ва аудитнинг халқаро стандартлари бўйича ўкув курсларида ўқитилади;

Банкнинг йиллик молиявий ҳисоботларни МХҲСга ва аудитнинг халқаро стандартларига мувофиқ тарзда эълон қилишга ўтиш бўйича тегишли режада кўзда тутилган чора-тадбирлар амалга оширилади;

Банкнинг йиллик молиявий ҳисоботлари МХҲСга ва аудитнинг халқаро стандартларига мувофиқ тарзда қонун ҳужжатларида белгиланган муддатларда эълон қилинади.

## **10-боб. Кодекс тавсияларини жорий этиш мониторинги**

24. Кодекс тавсияларини жорий этиш мониторингини амалга ошириш учун Банк корпоратив бошқарув тизимини баҳолашни ўтказади, бу ишни амалга ошириш учун мустақил ташкилотни жалб қилиш тавсия этилади.

25. Банкда корпоратив бошқарув тизимини мустақил баҳолаш йилига камида бир марта ўтказилади.

26. Банкда корпоратив бошқарув тизимини мустақил баҳолаш Банкга мулкий муносабат орқали боғлиқ бўлмаган ташкилот билан тегишли шартнома асосида амалга оширилади.

27. Банкда корпоратив бошқарув тизимини мустақил баҳолашни куйидаги ташкилотлар ўтказиши мумкин:

фонд биржаси;

қимматли қоғозлар бозорининг профессионал иштирокчилари;

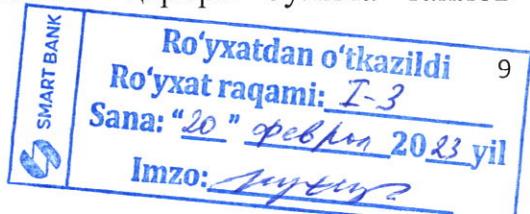
штатида тегишли корпоратив бошқарувчи ёки қимматли қоғозлар бозори мутахассиси аттестати бўлган аудиторлик ташкилотлари;

аккредитациядан ўтган рейтинг агентликлари;

Корпоратив бошқарув илмий-таълим маркази;

Хусусийлаштириш, рақобатни ва корпоратив бошқарувни ривожлантириш муаммолари тадқиқотлари маркази.

28. Корпоратив бошқарув тизимини баҳолашни ўтказиш учун мустақил ташкилотни танлаш Банк Кузатув кенгашининг карори бўйича танлов



асосида ўтказилади.

29. Банкда ўтказилган корпоратив бошқарув тизимини мустақил баҳолаш натижалари Банк сайтида шундай баҳолашни ўтказган ташкилот хулосаси билан биргаликда эълон қилинади.

### 11-боб. Якуний қоидалар

30. Мазкур Кодексга киритиладиган ўзгартириш ва қўшимчалар Банк Кузатув кенгаши тавсияси асосида Ягона акциядор томонидан тасдиқланади.

31. Мазкур Кодекс билан тартибга солинмаган масалалар Ўзбекистон Республикасининг амалдаги қонунчилик ҳужжатларида белгиланган тартибда ҳал этилади.

32. Ушбу Кодекснинг алоҳида бандлари Ўзбекистон Республикаси амалдаги қонунчилиги ёки Банк Уставига зид бўлса, ушбу бандлар ўз қучини йўқотади ва ушбу бандларга ўзгартириш ва қўшимчалар киритилгунга қадар Ўзбекистон Республикасининг амалдаги қонунчилиги ва Банк Устави нормаларига амал қилинади.

 SMART BANK	<p>Ro'yxatdan o'tkazildi Ro'yxat raqami: 1-3 Sana: "10" февраль 2025yil Imzo: </p>
--	--

# ЮРИДИК ХУЛОСА

\*\*\*\*\*

(норматив-хуқуқий хужжатни хуқуқий экспертизадан  
ўтказиш тўғрисида)

Экспертиза ўтказувчи
Экспертизадан ўтказилган меъёрий хужжат номи
Экспертиза ўтказища фойдаланилган қонунчилик ва меъёрий хужжатлар

Юридик департаменти

“Smart bank” акциядорлик жамиятининг  
Корпоратив бошқарув Кодекси .

“Ўзбекистон Республикасининг  
Марказий банки тўғрисида”, “Банклар ва  
банк фаолияти тўғрисида”, Акциядорлик  
жамиятлари ва акциядорларнинг  
хукуқларини ҳимоя қилиш тўғрисида”ги  
Қонунларига, Ўзбекистон Республикаси  
Адлия вазирлигига 2020 йил 30 июня  
3254-сон билан рўйхатга олинган “Тижорат  
банкларида корпоратив бошқарув тўғрисида  
Низом”, банкнинг Устави ва ички меъёрий  
хужжатлар.

Мазкур Кодекс Ўзбекистон Республикасининг амалдаги  
қонунлари талабларига мувофиқ ишлаб чиқилган бўлиб, банк  
фаолиятини самарали ташкил этиш максадида банк фаолияти  
очиклигини таъминлаш, самарали ички назорат механизmlарини  
жорий килиш, ягона акциядорнинг хукук ва конуний манфаатларини  
амалга оширилишини таъминлаш, узок муддатли истикболга  
мулжалланган ривожланиш стратегияси ва вазифаларни белгилаш,  
хамкорлик механизmlарини жорий этиш каби масалаларни  
мувофикаштиришга каратилган.

Ушбу Кодексни ишлаб чиқища қонунчилик техникаси  
қоидаларига риоя қилинган.

Хуқуқшунос

М.Ғуломжонова